



CÁMARA DE  
**DIPUTADOS**  
LXV LEGISLATURA

# Diario de los Debates

ÓRGANO OFICIAL DE LA CÁMARA DE DIPUTADOS  
DEL CONGRESO DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

Primer Periodo de Sesiones Ordinarias del Primer Año de Ejercicio

**Presidente**

**Diputado Sergio Carlos Gutiérrez Luna**

Año I

Jueves 9 de diciembre de 2021

Sesión 34 Anexo "A"

## **Mesa Directiva**

### **Presidente**

Dip. Sergio Carlos Gutiérrez Luna

### **Vicepresidentes**

Dip. Karla Yuritzi Almazán Burgos

Dip. Santiago Creel Miranda

Dip. Marcela Guerra Castillo

### **Secretarios**

Dip. Brenda Espinoza López

Dip. Karen Michel González Márquez

Dip. Fuensanta Guadalupe Guerrero Esquivel

Dip. Jasmine María Bugarín Rodríguez

Dip. Luis Enrique Martínez Ventura

Dip. Jessica María Guadalupe Ortega de la Cruz

Dip. María Macarena Chávez Flores

## **Junta de Coordinación Política**

### **Presidente**

Dip. Moisés Ignacio Mier Velasco  
Coordinador del Grupo Parlamentario de  
Morena

### **Coordinadores de los Grupos Parlamentarios**

Dip. Jorge Romero Herrera  
Coordinador del Grupo Parlamentario del  
Partido Acción Nacional

Dip. Rubén Ignacio Moreira Valdez  
Coordinador del Grupo Parlamentario del  
Partido Revolucionario Institucional

Dip. Carlos Alberto Puente Salas  
Coordinador del Grupo Parlamentario del  
Partido Verde Ecologista de México

Dip. Alberto Anaya Gutiérrez  
Coordinador del Grupo Parlamentario del  
Partido del Trabajo

Dip. Jorge Álvarez Máynez  
Coordinador del Grupo Parlamentario de  
Movimiento Ciudadano

Dip. Luis Ángel Xariel Espinosa Cházaro  
Coordinador del Grupo Parlamentario del  
Partido de la Revolución Democrática



CÁMARA DE  
**DIPUTADOS**  
LXV LEGISLATURA

# Diario de los Debates

ÓRGANO OFICIAL DE LA CÁMARA DE DIPUTADOS  
DEL CONGRESO DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

Primer Periodo de Sesiones Ordinarias del Primer Año de Ejercicio

Director General de Crónica y Gaceta Parlamentaria Gilberto Becerril Olivares	Presidente  Diputado Sergio Carlos Gutiérrez Luna	Directora del Diario de los Debates Eugenia García Gómez
Año I	Ciudad de México, jueves 9 de diciembre de 2021	Sesión 34 Anexo "A"

## SUMARIO

### COMUNICACIONES OFICIALES

De El Colegio de Sonora, el Informe de resultados de la auditoría externa a su matrícula, correspondiente al segundo semestre de 2021. ....	4
De los Centros de Integración Juvenil AC, copia de la revisión salarial correspondiente al Ejercicio Fiscal 2022.. ....	11

**Asunto:** Entrega de Informe de Resultados de Auditoría Externa a la Matrícula Segundo Semestre 2021.

**DIP. SERGIO CARLOS GUTIÉRREZ LUNA**  
PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA DE LA CÁMARA DE DIPUTADOS  
PRESENTE.

Con un cordial saludo, me permito enviarle con el presente, el Informe de Resultados de la Auditoría Externa a la Matrícula del Segundo Informe Semestral 2021 de nuestra Institución, realizada por la Asociación Mexicana de Órganos de Control y Vigilancia en Instituciones de Educación Superior, A.C. (AMOCVIES) a través de uno de sus miembros asociados.

De conformidad con el artículo 34 fracción III del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2021, me permito enviarle en forma impresa y electrónica lo siguiente:

- Informe de Resultados de la Auditoría Externa a la Matrícula del Segundo Informe Semestral 2021.
- Informe Semestral Específico sobre la ampliación (variación) de la matrícula con su explicación, del segundo semestre 2021.
- Informe DGESU-SEP.

Sin más por el momento, me permito quedar a sus apreciables órdenes.

ATENTAMENTE



**C.P. MARTÍN FLORENCIO HURTADO AMAYA PCCA**  
CONTRALOR GENERAL



**EL COLEGIO  
DE SONORA**  
Controloría General



# Asociación Mexicana de Órganos de Control y Vigilancia en Instituciones de Educación Superior, A. C.

**DR. JUAN POOM MEDINA**  
**RECTOR DE EL COLEGIO DE SONORA**  
**P R E S E N T E:**

Con base en las disposiciones del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2021; las consideraciones en relación a la matrícula emitidas por la SEP y su solicitud para que la AMOCVIES, A.C. auditara el Segundo informe semestral de matrícula y su variación con respecto al año anterior, la Universidad de Colima fue designada como Auditor Externo AMOCVIES, A.C. para efectuar la auditoría a la matrícula de El Colegio de Sonora.

## **OBJETIVO**

Verificar la confiabilidad de los datos reportados en los informes de matrícula del Segundo semestre en cumplimiento de las disposiciones que aplican del artículo 34, fracción III, del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2021.

## **ALCANCES**

Recibida la información de la matrícula conforme a las indicaciones y formatos determinados por la SEP, cuyo contenido es responsabilidad de la Coordinación de Posgrado de El Colegio de Sonora, se analizó de la siguiente manera.

- I. El total de matrícula de El Colegio de Sonora reportado en el Informe DGESU-SEP es de 80 alumnos, por lo que no se realizó el cálculo de la muestra de los expedientes escolares de alumnos con base en la fórmula proporcionada por AMOCVIES, A.C., ya que se determinó revisar el total de los expedientes escolares.
- II. La auditoría consistió en la confrontación de la evidencia que soporta las cifras de la matrícula reportadas en el Segundo informe semestral de matrícula con base en el esquema determinado por la AMOCVIES, A.C., comprometiéndose a presentar los resultados de dicha auditoría externa con todo profesionalismo, imparcialidad y objetividad.

*Rosa E. Corco Uibe*



# Asociación Mexicana de Órganos de Control y Vigilancia en Instituciones de Educación Superior, A. C.

## RESULTADOS

### 1. Soporte de aspirantes a la Institución.

El Informe DGESU-SEP, no contiene información referente a los aspirantes.

### 2. Análisis de duplicidad de alumnos registrados en la base de datos.

El 100% de los 80 alumnos no presenta duplicidad.

### 3. Concordancia entre las cifras del Informe DGESU-SEP y la base de datos de Servicios Escolares.

Se encontró un 100% de concordancia entre las cifras de matrícula reportada en el Informe DGESU-SEP (reingreso y matrícula total) con la base de datos de la matrícula de la Coordinación de Posgrado de El Colegio de Sonora.

### 4. Concordancia entre el género y nombre del alumno en la base de datos de Servicios Escolares.

Existe concordancia entre el género y nombre del alumno en la base de datos de la Coordinación de Posgrado de El Colegio de Sonora.

### 5. Concordancia entre las cifras del Informe DGESU-SEP y la Estadística 911.

Se encontró un 100% de concordancia entre las cifras de matrícula reportada en el Informe DGESU-SEP (reingreso y matrícula total) con la estadística 911.

### 6. Revisión de expedientes escolares de alumnos registrados.

Los expedientes escolares de los alumnos revisados cuentan con el 100% de los documentos señalados en la normativa correspondiente.

Rosa E. García Urbe



## Asociación Mexicana de Órganos de Control y Vigilancia en Instituciones de Educación Superior, A. C.

### 7. Resumen de matrícula.

Resumen de matrícula reportada con base en el informe DGESU-SEP y fecha de corte al 30 de septiembre de 2021.

Nivel	Matrícula de nuevo ingreso	Matrícula de reingreso	Total
Media Superior	0	0	0
TSU/PA	0	0	0
Licenciatura	0	0	0
Especialidad	0	0	0
Maestría	0	47	47
Doctorado	0	33	33
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>80</b>

### 8. Variación de la matrícula.

Se encontró que la variación entre los indicadores de matrícula de El Colegio de Sonora a la fecha de corte con respecto al año anterior (30 de septiembre 2021 / 30 septiembre 2020) es por la cantidad de -5 alumnos, como se muestra en el cuadro siguiente:

Nivel	Matrícula total actual de acuerdo al informe DGESU-SEP de 30 de septiembre de 2021	Matrícula total del año pasado de acuerdo al Informe de auditoría externa de 30 de septiembre de 2020	Variación
Media Superior	0	0	0
TSU/PA	0	0	0
Licenciatura	0	0	0
Especialidad	0	0	0
Maestría	47	51	-4
Doctorado	33	34	-1
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>85</b>	<b>-5</b>

Porcentaje de variación global de la matrícula: **-5.88%**

*Rosa E. Coaó Ube.*





## Asociación Mexicana de Órganos de Control y Vigilancia en Instituciones de Educación Superior, A. C.

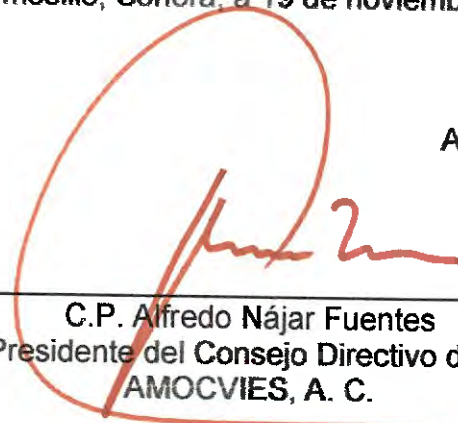
### CONCLUSIÓN

De acuerdo al objetivo de la auditoría, se desprende que la información emitida por El Colegio de Sonora es razonablemente confiable, determinando un 100% de concordancia entre los datos contenidos en el Segundo informe semestral de matrícula 2021 en consideración al Artículo 34, fracción III, del Presupuesto de Egresos de la Federación 2021 y las evidencias presentadas por la Institución.

La auditoría a la matrícula de El Colegio de Sonora, se llevó a cabo de conformidad con las Normas de Auditoría para Atestiguar. Dichas normas exigen que cumplamos con los requisitos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable sobre la información que se reportará a la SEP.

Hermosillo, Sonora, a 19 de noviembre de 2021.

ATENTAMENTE



---

C.P. Alfredo Nájar Fuentes  
Presidente del Consejo Directivo de la  
AMOCVIES, A. C.

Rosa E. García Uribe  
C.P. Rosa Elizabeth García Uribe  
Contralora General de la  
Universidad de Colima



Hermosillo, Sonora a 30 de septiembre de 2021

## Informe de Variación de matrícula de septiembre de 2021 respecto a septiembre 2020

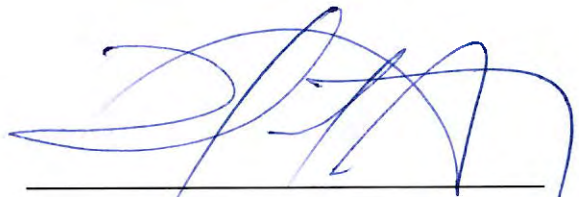
---

Nivel	Matrícula total actual de acuerdo al informe DGESU-SEP de septiembre 2021	Matrícula total del año pasado de acuerdo al Informe de Auditoría de septiembre de 2020	Variación
Maestría	47	51	-4
Doctorado	33	34	-1
Total	80	85	-5

### Porcentaje de variación global de la matrícula -5.88 %

**Maestría:** La tabla muestra que existe una variación negativa, la cual se debe a que en diciembre de 2020 egresaron 12 estudiantes de la promoción 2019-2020 del programa de Maestría en Gobierno y Asuntos Públicos y en enero de 2021 se recibió una matrícula de nuevo ingreso de 14 estudiantes al mismo programa de los cuales 3 causaron baja a finales del ciclo 2021-I. Con respecto al programa de Maestría en Ciencias Sociales se presentaron tres bajas: dos en el ciclo 2021-I y una en el ciclo 2021-2.

**Doctorado:** Se presenta una variación negativa, debido a una baja presentada en octubre de 2020, de la generación 2018-2021.



C.P. Martín Florencio Hurtado Amaya PCCA  
Contralor General de  
El Colegio de Sonora



Lic. Ma. Guadalupe Romero Peñuñuri  
Asistente de Servicios Escolares  
El Colegio de Sonora

**EL COLEGIO DE SONORA**

FECHA DE CORTE: 30 de septiembre de 2021
FECHA DE CAPTURA: Octubre 2021

Informe Reportado del Semestre:	
1°	2°
	17-ene-22

Informe Trimestral Reportado			
1°	2°	3°	4°


**MODALIDAD: ESCOLARIZADA**

NIVEL	ESCUELA / FACULTAD / CENTRO / DES	MUNICIPIO	ASPIRANTES			NUEVO INGRESO			REINGRESO			MATRÍCULA		
			H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
MAESTRÍA Maestría en Ciencias Sociales	El Colegio de Sonora	Hermosillo							14	22	36	14	22	36
Maestría en Gobierno y Asuntos Públicos	El Colegio de Sonora	Hermosillo							7	4	11	7	4	11
TOTAL									21	26	47	21	26	47
DOCTORADO Doctorado en Ciencias Sociales	El Colegio de Sonora	Hermosillo												
TOTAL DEL CAMPUS									35	45	80	35	45	80

TOTAL MATRÍCULA ESCOLARIZADA									35	45	80	35	45	80
------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	----	----	----	----	----	----

TOTAL MATRÍCULA INSTITUCIÓN									35	45	80	35	45	80
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	----	----	----	----	----	----

  
**DRA. ANA ISABEL GRIJALVA DÍAZ**  
 COORDINADORA DE POSGRADO

  
**LIC. MA. GUÁDALUPE ROMERO PEÑUÑURI**  
 ASISTENTE DE ASUNTOS ESCOLARES

# Centros de Integración Juvenil, A.C.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA  
RFC: CIJ-731003-QK3  
REGISTRO PATRONAL: 110-34872-10-8  
REF.: DA/355/2021

"2021, Año de la Independencia"

CIUDAD DE MÉXICO, A 05 DE NOVIEMBRE DE 2021

**DIP. SERGIO CARLOS GUTIÉRREZ LUNA**  
PRESIDENTE DE LA CÁMARA DE DIPUTADOS DEL  
HONORABLE CONGRESO DE LA UNIÓN  
AV. CONGRESO DE LA UNIÓN N° 66, COL. EL PARQUE,  
DEL. VENUSTIANO CARRANZA. C.P. 15960,  
CIUDAD DE MÉXICO

At'n: LIC. GRACIELA BÁEZ RICARDEZ  
SRIA. GENERAL DE LA CÁMARA DE DIPUTADOS  
DEL HONORABLE CONGRESO DE LA UNIÓN

Centros de Integración Juvenil, A.C., es una Institución de asistencia social especializada en la atención integral de la farmacodependencia, es un organismo de participación estatal mayoritaria, que desde septiembre de 1982 tiene como cabeza de sector a la Secretaría de Salud y está sujeto a la normatividad que emita el Gobierno Federal para las entidades paraestatales.

Dando cumplimiento al artículo 15 párrafo tercero, del Presupuesto de Egresos de la Federación, para el ejercicio fiscal 2021, publicado por la Secretaría de Hacienda y Crédito y Público, el día 30 de noviembre del 2020, informo lo siguiente:

La entidad en coordinación con el Comité Ejecutivo del Sindicato Nacional de Trabajadores de Hospitales, Consultorio y Empresas de Servicios, llevaron a cabo la revisión salarial correspondiente al ejercicio 2022, misma que fue depositada ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, Unidad de Registro de Contratos Colectivos y Reglamentos Interiores de Trabajo; por lo que, se adjunta copia fotostática del depósito respectivo, dando cumplimiento a lo señalado en el párrafo que antecede.

Sin otro particular, le reitero las seguridades de mi más atenta y distinguida consideración.

**ATENTAMENTE**

**LIC. IVÁN RUBÉN RÍEIZ MÁRQUEZ**  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.C.P. DRA. CARMEN FERNÁNDEZ CACERES, DIRECTORA GENERAL DE CENTROS DE INTEGRACION JUVENIL, A.C. PRESENTI  
LIC. MIGUEL ÁNGEL CARAVFO CHAVEZ, SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE CENTROS DE INTEGRACION JUVENIL, A.C., PRESENTI

IRRM/MA

Av. San Jerónimo s/n. 033, col. Jardines del Federalismo, C.P. 06100, Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México. Tel: 56 93 47 49, ext. 1801 y 1802, www.cijb.org/salud/cij

Para vivir sin adicciones



8750-11A

**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE HOSPITALES  
CONSULTORIOS Y EMPRESAS DE SERVICIOS**

RGTO. 4901

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL LEON FELIPE No. 164, COL. TLACOPAC DELEG. ALVARO OBREGON

**ASUNTO: SE ACOMPAÑA CONVENIO  
PARA SU DEPÓSITO.  
EXPEDIENTE CC-62/1989/XXII**

C. PRESIDENTE DE LA H. JUNTA FEDERAL  
DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE,  
UNIDAD DE REGISTRO DE CONTRATOS  
COLECTIVOS Y REGLAMENTOS INTERIORES  
DE TRABAJO.

008077

RECEBIDO EN LA UNIDAD DE REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS Y REGLAMENTOS INTERIORES DE TRABAJO

26 OCT 1989 AM 10:51

SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

**FRANCISCO JAVIER JIMÉNEZ JIMÉNEZ**, en su carácter de APODERADO de la Institución denominada **CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL, A.C.**, a usted con todo respeto manifiesta:

Que adjuntan al presente escrito convenio celebrado entre **CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL, A. C.** y el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE HOSPITALES, CONSULTORIOS Y EMPRESAS DE SERVICIOS** de fecha veintisiete de octubre de dos mil veintiuno, en el que se convino adelantar la revisión del tabulador salarial del Contrato Colectivo de Trabajo, al que se le acompaña el tabulador correspondiente.

Por lo expuesto,

A USTED C. PRESIDENTE, atentamente pide:

ÚNICO.- Tener por exhibido y depositado el convenio de referencia, ordenando se agregue una copia al Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado y que obra depositado ante esa H. Junta.

**PROTESTAN LO NECESARIO.**

Ciudad de México, a veintisiete de octubre de dos mil veintiuno.

FJJ\*naq





**CONVENIO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL, A.C., REPRESENTADOS POR LA DRA. MARÍA DEL CARMEN FERNÁNDEZ CÁCERES, DIRECTORA GENERAL; LIC. IVÁN RUBÉN RÉTIZ MÁRQUEZ, DIRECTOR ADMINISTRATIVO; LIC. MIGUEL ÁNGEL CARAVEO CHÁVEZ, SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y LIC. FRANCISCO JAVIER JIMÉNEZ JIMÉNEZ, ASESOR EXTERNO EN SU CARÁCTER DE APODERADO LEGAL Y POR OTRA PARTE EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE HOSPITALES, CONSULTORIOS Y EMPRESAS DE SERVICIOS, REPRESENTADO POR EL LIC. JAIME ENRIQUE QUINTERO PÉREZ, SECRETARIO GENERAL, LIC. LAURA TRUEBA GODÍNEZ, DELEGADA NACIONAL Y EL LIC. ARMANDO ZARAGOZA RICO, EN SU CARÁCTER DE APODERADO LEGAL, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:**

**DECLARACIONES:**

**I.-** Las partes declaran que tienen celebrado un Contrato Colectivo de Trabajo que rige las relaciones obrero-patronales, mismo que obra depositado ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, bajo el número de expediente CC-62/89-XXII, cuya vigencia vence el 1º de febrero de 2022.

**II.-** La Institución declara que el Sindicato le solicitó adelantar la revisión del Tabulador Salarial del Contrato Colectivo de Trabajo, que forma parte de dicho Contrato.

**III.-** La Institución declara que por esta ocasión se encuentra conforme en adelantar la revisión del Tabulador Salarial del Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado, a efecto de beneficiar a los trabajadores Sindicalizados.

**IV.-** Ambas partes manifiestan que han llevado a cabo diversas pláticas, a efecto de dar por revisado el Tabulador Salarial del Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado.

A virtud de lo anterior, ambas partes convienen en las siguientes:



### CLÁUSULAS:

**PRIMERA.-** La Institución está de acuerdo por esta ocasión en adelantar la revisión del Tabulador de Salarios del Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado, así como en otorgar a todos sus trabajadores sindicalizados, los diferentes incrementos salariales que se mencionan en el presente convenio, mismos que serán retroactivos al 1º de mayo de 2021 y los cuales se pagarán el 29 de Octubre del año en curso.

**SEGUNDA.-** La Institución está de acuerdo en otorgar un incremento salarial del 3.12 % al 3.64 % al concepto de **Percepción Total**, del tabulador de sueldos vigente para el personal de la rama Médica-Paramédica, con una retroactividad al 1º de mayo de 2021, la cual será pagada el 29 de Octubre del año en curso, en los términos que a continuación se establecen.

**TERCERA.-** Ambas partes convienen en que los nuevos tabuladores de Percepción Total del Personal de la Rama Médica-Paramédica, retroactivos al 1º de mayo de 2021, serán los siguientes:

#### INCREMENTO EN LA PERCEPCIÓN TOTAL DE LA RAMA MÉDICA - PARAMÉDICA, RETROACTIVO AL 1º DE MAYO DE 2021

PUESTO	Z.E.	PERCEPCIÓN TOTAL ACTUAL	PERCEPCIÓN TOTAL INCREMENTO	DIFERENCIA PERCEPCIÓN TOTAL IMPORTE	DIFERENCIA PERCEPCIÓN TOTAL %
MEDICO ESPECIALISTA	2	\$ 38,559.50	\$ 39,883.99	\$ 1,324.50	3.43%
MEDICO GENERAL "A"	2	\$ 32,862.78	\$ 34,037.00	\$ 1,174.22	3.57%
MEDICO GENERAL	2	\$ 31,262.78	\$ 32,387.00	\$ 1,124.22	3.60%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO "A"	2	\$ 28,711.74	\$ 29,678.00	\$ 966.26	3.37%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	2	\$ 27,361.74	\$ 28,358.00	\$ 996.26	3.64%
PSICOLOGO	2	\$ 26,021.74	\$ 26,958.00	\$ 936.26	3.60%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 24,422.19	\$ 25,254.99	\$ 832.79	3.41%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 23,292.20	\$ 24,075.00	\$ 782.80	3.36%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 21,122.20	\$ 21,855.00	\$ 732.80	3.47%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 20,122.20	\$ 20,805.00	\$ 682.80	3.39%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 18,816.96	\$ 19,458.00	\$ 641.04	3.41%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 17,946.96	\$ 18,558.00	\$ 611.04	3.40%
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	2	\$ 25,576.88	\$ 26,489.00	\$ 912.12	3.57%
ENFERMERO/A GENERAL	2	\$ 21,008.08	\$ 21,724.01	\$ 715.93	3.41%
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	2	\$ 16,784.66	\$ 17,348.00	\$ 563.34	3.36%
COCINERA EN HOSPITAL	2	\$ 12,666.12	\$ 13,061.00	\$ 394.88	3.12%
ENCARGADO DE LA DIR "A" (MED.ESP.)	2	\$ 40,409.51	\$ 41,784.00	\$ 1,374.49	3.40%
ENCARGADO DE LA DIR "B" (MED.GRAL.)	2	\$ 34,092.78	\$ 35,237.00	\$ 1,144.22	3.36%
ENCARGADO DE LA DIR "C" (PS.ESP.)	2	\$ 29,841.73	\$ 30,858.00	\$ 1,016.27	3.41%
ENCARGADO DE LA DIR "D" (PROF. T.S.)	2	\$ 26,265.00	\$ 27,160.00	\$ 895.00	3.41%



**INCREMENTO EN LA PERCEPCIÓN TOTAL DE LA RAMA MÉDICA - PARAMÉDICA, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO  
DE 2021**

PUESTO	Z.E.	PERCEPCION TOTAL ACTUAL	PERCEPCION TOTAL INCREMENTO	DIFERENCIA PERCEPCION TOTAL IMPORTE	DIFERENCIA PERCEPCION TOTAL %
MEDICO ESPECIALISTA	3	\$ 41,745.14	\$ 43,162.00	\$ 1,416.86	3.39%
MEDICO GENERAL "A"	3	\$ 37,114.78	\$ 38,326.00	\$ 1,211.22	3.26%
MEDICO GENERAL	3	\$ 35,414.78	\$ 36,626.00	\$ 1,211.22	3.42%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO "A"	3	\$ 31,833.22	\$ 32,905.00	\$ 1,071.79	3.37%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	3	\$ 30,483.22	\$ 31,585.00	\$ 1,101.78	3.61%
PSICOLOGO	3	\$ 29,033.22	\$ 30,035.00	\$ 1,001.78	3.45%
QUIMICO	3	\$ 31,528.12	\$ 32,643.00	\$ 1,114.88	3.54%
AUXILIAR DE QUIMICO	3	\$ 15,628.12	\$ 16,143.00	\$ 514.88	3.29%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 26,664.64	\$ 27,572.98	\$ 908.34	3.41%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 25,434.66	\$ 26,293.00	\$ 858.34	3.37%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 23,064.68	\$ 23,873.00	\$ 808.32	3.50%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 22,064.68	\$ 22,823.00	\$ 758.32	3.44%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 20,784.86	\$ 21,493.00	\$ 708.14	3.41%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 19,854.86	\$ 20,523.00	\$ 668.14	3.37%
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	3	\$ 29,564.98	\$ 30,576.00	\$ 1,011.02	3.42%
ENFERMERO/A GENERAL	3	\$ 23,616.84	\$ 24,421.00	\$ 804.36	3.41%
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	3	\$ 20,230.54	\$ 20,930.00	\$ 699.46	3.46%
COCINERA EN HOSPITAL	3	\$ 13,848.08	\$ 14,319.00	\$ 470.92	3.40%
ENCARGADO DE LA DIR "A" (MED ESP.)	3	\$ 42,545.14	\$ 44,062.00	\$ 1,516.86	3.57%
ENCARGADO DE LA DIR "B" (MED.GRAL.)	3	\$ 37,564.79	\$ 38,826.00	\$ 1,261.21	3.36%
ENCARGADO DE LA DIR "C" (PS.ESP.)	3	\$ 32,963.21	\$ 34,085.00	\$ 1,121.79	3.40%
ENCARGADO DE LA DIR "D" (PROF. T.S.)	3	\$ 28,879.96	\$ 29,863.00	\$ 983.04	3.40%

**CUARTA.-** La Institución está de acuerdo en otorgar un incremento salarial del 2.96 % al 3.67 % al concepto de **Sueldo Base**, del tabulador de sueldos vigente del Personal de la Rama Médica-Paramédica. Dicho incremento será retroactivo al 1° de mayo de 2021 y dicha retroactividad se pagará el día 29 de Octubre del año en curso.

**QUINTA.-** Ambas partes convienen en que los nuevos tabuladores de Sueldo Base del Personal de la Rama Médica-Paramédica, retroactivos al 1° de mayo de 2021, serán los siguientes:





SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE HOSPITALES, CONSULTORIOS  
Y EMPRESAS DE SERVICIO RGTO. 4901

**INCREMENTO EN SUELDO BASE DE LA RAMA MÉDICA - PARAMÉDICA, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.
MEDICO ESPECIALISTA	2
MEDICO GENERAL "A"	2
MEDICO GENERAL	2
PSICOLOGO ESPECIALIZADO "A"	2
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	2
PSICOLOGO	2
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	2
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	2
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	2
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	2
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	2
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	2
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	2
ENFERMERO/A GENERAL	2
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	2
COCINERA EN HOSPITAL	2
ENCARGADO DE LA DIR "A" (MED ESP.)	2
ENCARGADO DE LA DIR "B" (MED. GRAL.)	2
ENCARGADO DE LA DIR "C" (PS.ESP.)	2
ENCARGADO DE LA DIR "D" (PROF. T.S.)	2

SUELDO BASE ACTUAL	SUELDO BASE INCREMENTO	DIFERENCIA IMPORTE	DIFERENCIA %
\$ 19,093.36	\$ 19,743.00	\$ 649.64	3.40%
\$ 16,472.00	\$ 17,016.00	\$ 544.00	3.30%
\$ 16,472.00	\$ 17,016.00	\$ 544.00	3.30%
\$ 15,638.46	\$ 16,171.00	\$ 532.54	3.41%
\$ 15,638.46	\$ 16,171.00	\$ 532.54	3.41%
\$ 15,638.46	\$ 16,171.00	\$ 532.54	3.41%
\$ 13,357.98	\$ 13,813.00	\$ 455.02	3.41%
\$ 13,357.98	\$ 13,813.00	\$ 455.02	3.41%
\$ 10,357.98	\$ 10,713.00	\$ 355.02	3.43%
\$ 10,357.98	\$ 10,713.00	\$ 355.02	3.43%
\$ 10,138.16	\$ 10,483.00	\$ 344.84	3.40%
\$ 10,138.16	\$ 10,483.00	\$ 344.84	3.40%
\$ 14,142.36	\$ 14,624.00	\$ 481.64	3.41%
\$ 10,575.26	\$ 10,935.00	\$ 359.74	3.40%
\$ 9,149.68	\$ 9,461.00	\$ 311.32	3.40%
\$ 8,331.10	\$ 8,578.00	\$ 246.90	2.96%
\$ 19,093.36	\$ 19,743.00	\$ 649.64	3.40%
\$ 16,472.00	\$ 17,016.00	\$ 544.00	3.30%
\$ 15,638.46	\$ 16,171.00	\$ 532.54	3.41%
\$ 13,891.24	\$ 14,364.00	\$ 472.76	3.40%

**INCREMENTO EN SUELDO BASE DE LA RAMA MÉDICA - PARAMÉDICA, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.
MEDICO ESPECIALISTA	3
MEDICO GENERAL "A"	3
MEDICO GENERAL	3
PSICOLOGO ESPECIALIZADO "A"	3
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	3
PSICOLOGO	3
QUIMICO	3
AUXILIAR DE QUIMICO	3
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	3
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	3
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	3
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	3
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	3
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	3
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	3
ENFERMERO/A GENERAL	3
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	3
COCINERA EN HOSPITAL	3
ENCARGADO DE LA DIR "A" (MED ESP.)	3
ENCARGADO DE LA DIR "B" (MED. GRAL.)	3
ENCARGADO DE LA DIR "C" (PS.ESP.)	3
ENCARGADO DE LA DIR "D" (PROF. T.S.)	3

SUELDO BASE ACTUAL	SUELDO BASE INCREMENTO	DIFERENCIA IMPORTE	DIFERENCIA %
\$ 21,125.92	\$ 21,845.00	\$ 719.08	3.40%
\$ 18,221.36	\$ 18,824.00	\$ 602.64	3.31%
\$ 18,221.36	\$ 18,824.00	\$ 602.64	3.31%
\$ 17,387.82	\$ 17,980.00	\$ 592.18	3.41%
\$ 17,387.82	\$ 17,980.00	\$ 592.18	3.41%
\$ 17,387.82	\$ 17,980.00	\$ 592.18	3.41%
\$ 16,766.94	\$ 17,338.00	\$ 571.06	3.41%
\$ 9,266.94	\$ 9,588.00	\$ 321.06	3.46%
\$ 14,784.62	\$ 15,288.00	\$ 503.38	3.40%
\$ 14,784.62	\$ 15,288.00	\$ 503.38	3.40%
\$ 11,784.62	\$ 12,188.00	\$ 403.38	3.42%
\$ 11,384.62	\$ 11,788.00	\$ 403.38	3.54%
\$ 10,727.00	\$ 11,092.00	\$ 365.00	3.40%
\$ 10,727.00	\$ 11,092.00	\$ 365.00	3.40%
\$ 15,637.40	\$ 16,170.00	\$ 532.60	3.41%
\$ 11,662.06	\$ 12,059.00	\$ 396.94	3.40%
\$ 10,240.76	\$ 10,589.00	\$ 348.24	3.40%
\$ 8,537.36	\$ 8,851.00	\$ 313.64	3.67%
\$ 21,125.92	\$ 21,845.00	\$ 719.08	3.40%
\$ 18,221.36	\$ 18,824.00	\$ 602.64	3.31%
\$ 17,387.82	\$ 17,980.00	\$ 592.18	3.41%
\$ 15,276.18	\$ 15,796.00	\$ 519.82	3.40%



**SEXTA.-** La Institución está de acuerdo en otorgar un incremento salarial del 2.49 % al 6.28 % al concepto de **Asignación Bruta**, del tabulador de sueldos vigente del Personal de la Rama Médica-Paramédica. Dicho incremento será retroactivo al 1º de mayo de 2021 y la retroactividad se pagará el 29 de Octubre del año en curso.

**SÉPTIMA.-** Ambas partes convienen en que los nuevos tabuladores de Asignación Bruta del Personal de la Rama Médica-Paramédica, retroactivos al 1º de mayo de 2021, serán los siguientes:

**INCREMENTO EN ASIGNACIÓN BRUTA DE LA RAMA MÉDICA - PARAMÉDICA, RETROACTIVO AL 1º DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E	ASIGNACIÓN BRUTA ACTUAL	ASIGNACIÓN BRUTA INCREMENTO	DIFERENCIA IMPORTE	DIFERENCIA %
MEDICO ESPECIALISTA	2	\$ 8,916.72	\$ 9,220.00	\$ 303.28	3.40%
MEDICO GENERAL "A"	2	\$ 9,347.14	\$ 9,877.00	\$ 529.86	5.67%
MEDICO GENERAL	2	\$ 8,577.14	\$ 9,027.00	\$ 449.86	5.24%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO "A"	2	\$ 9,829.34	\$ 10,164.00	\$ 334.66	3.40%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	2	\$ 9,829.34	\$ 10,164.00	\$ 334.66	3.40%
PSICOLOGO	2	\$ 8,629.34	\$ 8,964.00	\$ 334.66	3.88%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 6,194.44	\$ 6,406.00	\$ 211.56	3.42%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 6,194.44	\$ 6,406.00	\$ 211.56	3.42%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 6,194.44	\$ 6,406.00	\$ 211.56	3.42%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 6,194.44	\$ 6,406.00	\$ 211.56	3.42%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 5,044.36	\$ 5,216.00	\$ 171.64	3.40%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 5,044.36	\$ 5,216.00	\$ 171.64	3.40%
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	2	\$ 7,251.78	\$ 7,682.00	\$ 430.22	5.93%
ENFERMERO/A GENERAL	2	\$ 6,237.34	\$ 6,450.00	\$ 212.66	3.41%
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	2	\$ 4,871.40	\$ 5,038.00	\$ 166.60	3.42%
COCINERA EN HOSPITAL	2	\$ 2,810.08	\$ 2,906.00	\$ 95.92	3.41%
ENCARGADO DE LA DIR "A" (MED ESP.)	2	\$ 8,916.72	\$ 9,220.00	\$ 303.28	3.40%
ENCARGADO DE LA DIR "B" (MED.GRAL.)	2	\$ 9,577.14	\$ 10,177.00	\$ 599.87	6.26%
ENCARGADO DE LA DIR "C" (PS.ESP.)	2	\$ 9,829.34	\$ 10,164.00	\$ 334.66	3.40%
ENCARGADO DE LA DIR "D" (PROF. T.S.)	2	\$ 6,763.40	\$ 6,994.00	\$ 230.60	3.41%



**INCREMENTO EN ASIGNACIÓN BRUTA DE LA RAMA MÉDICA - PARAMÉDICA, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	ASIGNACIÓN BRUTA ACTUAL	ASIGNACIÓN BRUTA INCREMENTO	DIFERENCIA REPORTE	DIFERENCIA %
MEDICO ESPECIALISTA	3	\$ 8,858.72	\$ 9,139.00	\$ 280.28	3.16%
MEDICO GENERAL "A"	3	\$ 10,028.00	\$ 10,636.00	\$ 608.00	6.06%
MEDICO GENERAL	3	\$ 9,478.00	\$ 9,936.00	\$ 458.00	4.83%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO "A"	3	\$ 10,658.60	\$ 11,021.00	\$ 362.41	3.40%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	3	\$ 10,658.60	\$ 11,021.00	\$ 362.40	3.40%
PSICOLOGO	3	\$ 9,358.60	\$ 9,671.00	\$ 312.40	3.34%
QUIMICO	3	\$ 9,616.68	\$ 9,944.00	\$ 327.32	3.40%
AUXILIAR DE QUIMICO	3	\$ 5,116.68	\$ 5,244.00	\$ 127.32	2.49%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 6,453.50	\$ 6,673.00	\$ 219.50	3.40%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 6,453.50	\$ 6,673.00	\$ 219.50	3.40%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 6,453.52	\$ 6,673.00	\$ 219.48	3.40%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 6,453.52	\$ 6,673.00	\$ 219.48	3.40%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 5,852.78	\$ 6,052.00	\$ 199.22	3.40%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 5,852.78	\$ 6,052.00	\$ 199.22	3.40%
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	3	\$ 8,007.32	\$ 8,485.00	\$ 477.68	5.97%
ENFERMERO/A GENERAL	3	\$ 7,312.42	\$ 7,582.00	\$ 269.58	3.69%
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	3	\$ 5,592.04	\$ 5,783.00	\$ 190.96	3.41%
COCINERA EN HOSPITAL	3	\$ 3,785.78	\$ 3,891.00	\$ 105.22	2.78%
ENCARGADO DE LA DIR "A" (MED.ESP.)	3	\$ 10,158.72	\$ 10,539.00	\$ 380.28	3.74%
ENCARGADO DE LA DIR "B" (MED.GRAL.)	3	\$ 10,478.00	\$ 11,136.00	\$ 658.00	6.28%
ENCARGADO DE LA DIR "C" (PS.ESP.)	3	\$ 10,658.60	\$ 11,021.00	\$ 362.40	3.40%
ENCARGADO DE LA DIR "D" (PROF. T.S.)	3	\$ 7,436.66	\$ 7,690.00	\$ 253.34	3.41%

**OCTAVA.** La Institución está de acuerdo en otorgar un incremento salarial del 0.00 % al 6.81% al concepto de **Ayuda de Gastos de Actualización**, del tabulador de sueldos vigente del Personal de la Rama Médica-Paramédica. Dicho incremento será retroactivo al 1° de mayo de 2021 y la retroactividad se pagará el 29 de Octubre del año en curso.

**NOVENA.-** Ambas partes convienen en que los nuevos tabuladores de Ayuda de Gastos de Actualización del Personal de la Rama Médica-Paramédica, retroactivos al 1° de mayo de 2021, serán los siguientes:

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE HOSPITALES, CONSULTORIOS Y EMPRESAS DE SERVICIO RGTO. 4901



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE HOSPITALES, CONSULTORIOS  
Y EMPRESAS DE SERVICIO RGTO. 4901**

**INCREMENTO EN A.G.A. DE LA RAMA MÉDICA - PARAMÉDICA, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	AGA ACTUAL	AGA INCREMENTO	DIFERENCIA A.G.A. IMPORTE	DIFERENCIA A.G.A. %
MEDICO ESPECIALISTA	2	\$ 10,549.42	\$ 10,921.00	\$ 371.58	3.52%
MEDICO GENERAL "A"	2	\$ 7,043.64	\$ 7,144.00	\$ 100.36	1.42%
MEDICO GENERAL	2	\$ 6,213.64	\$ 6,344.00	\$ 130.36	2.10%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO "A"	2	\$ 3,243.94	\$ 3,343.00	\$ 99.06	3.05%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	2	\$ 1,893.94	\$ 2,023.00	\$ 129.06	6.81%
PSICOLOGO	2	\$ 1,753.94	\$ 1,823.00	\$ 69.06	3.94%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 4,869.78	\$ 5,036.00	\$ 166.22	3.41%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 3,739.78	\$ 3,856.00	\$ 116.22	3.11%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 4,569.78	\$ 4,736.00	\$ 166.22	3.64%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 3,569.78	\$ 3,686.00	\$ 116.22	3.26%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	2	\$ 3,634.44	\$ 3,759.00	\$ 124.56	3.43%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	2	\$ 2,764.44	\$ 2,859.00	\$ 94.56	3.42%
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	2	\$ 4,182.74	\$ 4,183.00	\$ 0.26	0.01%
ENFERMERO/A GENERAL	2	\$ 4,195.48	\$ 4,339.00	\$ 143.52	3.42%
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	2	\$ 2,763.58	\$ 2,849.00	\$ 85.42	3.09%
COCINERA EN HOSPITAL	2	\$ 1,524.94	\$ 1,577.00	\$ 52.06	3.41%
ENCARGADO DE LA DIR "A" (MED ESP.)	2	\$ 12,399.42	\$ 12,821.00	\$ 421.58	3.40%
ENCARGADO DE LA DIR "B" (MED.GRAL)	2	\$ 8,043.64	\$ 8,044.00	\$ 0.36	0.00%
ENCARGADO DE LA DIR "C" (PS.ESP.)	2	\$ 4,373.94	\$ 4,523.00	\$ 149.06	3.41%
ENCARGADO DE LA DIR "D" (PROF. T.S.)	2	\$ 5,610.36	\$ 5,802.00	\$ 191.64	3.42%

**INCREMENTO EN A.G.A. DE LA RAMA MÉDICA - PARAMÉDICA, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	AGA ACTUAL	AGA INCREMENTO	DIFERENCIA A.G.A. IMPORTE	DIFERENCIA A.G.A. %
MEDICO ESPECIALISTA	3	\$ 11,760.50	\$ 12,178.00	\$ 417.50	3.55%
MEDICO GENERAL "A"	3	\$ 8,865.42	\$ 8,866.00	\$ 0.58	0.01%
MEDICO GENERAL	3	\$ 7,715.42	\$ 7,866.00	\$ 150.58	1.95%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO "A"	3	\$ 3,786.80	\$ 3,904.00	\$ 117.20	3.09%
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	3	\$ 2,436.80	\$ 2,584.00	\$ 147.20	6.04%
PSICOLOGO	3	\$ 2,286.80	\$ 2,384.00	\$ 97.20	4.25%
QUIMICO	3	\$ 5,144.50	\$ 5,361.00	\$ 216.50	4.21%
AUXILIAR DE QUIMICO	3	\$ 1,244.50	\$ 1,311.00	\$ 66.50	5.34%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 5,426.54	\$ 5,612.00	\$ 185.46	3.42%
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 4,196.54	\$ 4,332.00	\$ 135.46	3.23%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 4,826.54	\$ 5,012.00	\$ 185.46	3.84%
LIC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 4,226.54	\$ 4,362.00	\$ 135.46	3.20%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "A"	3	\$ 4,205.08	\$ 4,349.00	\$ 143.92	3.42%
TEC. EN TRABAJO SOCIAL "B"	3	\$ 3,275.08	\$ 3,379.00	\$ 103.92	3.17%
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	3	\$ 5,920.26	\$ 5,921.00	\$ 0.74	0.01%
ENFERMERO/A GENERAL	3	\$ 4,642.16	\$ 4,800.00	\$ 157.84	3.40%
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	3	\$ 4,397.74	\$ 4,558.00	\$ 160.26	3.64%
COCINERA EN HOSPITAL	3	\$ 1,524.94	\$ 1,577.00	\$ 52.06	3.41%
ENCARGADO DE LA DIR "A" (MED ESP.)	3	\$ 11,260.50	\$ 11,678.00	\$ 417.50	3.71%
ENCARGADO DE LA DIR "B" (MED.GRAL)	3	\$ 8,865.42	\$ 8,866.00	\$ 0.58	0.01%
ENCARGADO DE LA DIR "C" (PS.ESP.)	3	\$ 4,916.80	\$ 5,084.00	\$ 167.20	3.40%
ENCARGADO DE LA DIR "D" (PROF. T.S.)	3	\$ 6,167.12	\$ 6,377.00	\$ 209.88	3.40%

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*





**DÉCIMA.-** La Institución está de acuerdo en otorgar un incremento salarial del 3.82 % al 4.68 % al concepto de **Percepción Total**, del tabulador de sueldos vigente del Personal de la Rama Administrativa Sindicalizada, retroactivo al 1º de mayo de 2021 y dicha retroactividad se pagará el 29 de Octubre del año en curso.

**DÉCIMA PRIMERA.-** Ambas partes convienen en que los nuevos tabuladores de Percepción Total del Personal de la Rama Administrativa Sindicalizada, retroactivos al 1º de mayo de 2021, serán los siguientes:

**INCREMENTO EN LA PERCEPCIÓN TOTAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, RETROACTIVO AL 1º DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	PERCEPCION TOTAL ACTUAL	PERCEPCION TOTAL INCREMENTO	DIFERENCIA PERCEPCION TOTAL IMPORTE	DIFERENCIA PERCEPCION TOTAL %
SECRETARIA Y AUXILIAR CONTABLE	2	\$ 12,836.00	\$ 13,326.00	\$ 490.00	3.82%
AUX. SERV. GRALES. Y MITO.(CUADRILLA)	2	\$ 12,834.00	\$ 13,367.00	\$ 533.00	4.15%
ADMINISTRATIVO "C"	2	\$ 12,754.00	\$ 13,267.00	\$ 513.00	4.02%
ALMACENISTA	2	\$ 12,079.00	\$ 12,547.00	\$ 468.00	3.87%
AUX. DE SERV. GENERALES Y MANTENIMIENTO	2	\$ 11,423.00	\$ 11,958.00	\$ 535.00	4.68%
RECEPCIONISTA	2	\$ 12,422.99	\$ 12,958.00	\$ 535.01	4.31%
ADMINISTRATIVO A8	2	\$ 14,653.00	\$ 15,255.00	\$ 602.00	4.11%

**INCREMENTO EN LA PERCEPCIÓN TOTAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, RETROACTIVO AL 1º DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	PERCEPCION TOTAL ACTUAL	PERCEPCION TOTAL INCREMENTO	DIFERENCIA PERCEPCION TOTAL IMPORTE	DIFERENCIA PERCEPCION TOTAL %
SECRETARIA Y AUXILIAR CONTABLE	3	\$ 14,303.00	\$ 14,855.00	\$ 552.00	3.86%
AUX. DE SERV. GENERALES Y MANTENIMIENTO	3	\$ 12,507.00	\$ 13,051.00	\$ 544.00	4.35%

**DÉCIMA SEGUNDA.-** La Institución está de acuerdo en otorgar un incremento salarial del 1.89 % al 2.01 % al concepto de **Sueldo Base**, del tabulador de sueldos vigente del Personal de la Rama Administrativa Sindicalizada. Dicho incremento será retroactivo al 1º de mayo de 2021 y dicha retroactividad se pagará el 29 de Octubre del año en curso.

**DÉCIMA TERCERA.-** Ambas partes convienen en que los nuevos tabuladores de Sueldo Base del Personal de la Rama Administrativa Sindicalizada, retroactivos al 1º de mayo de 2021, serán los siguientes:

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE  
HOSPITALES, CONSULTORIOS  
Y EMPRESAS DE SERVICIOS  
REG. 4901

**INCREMENTO EN SUELDO BASE DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	SUELDO BASE ACTUAL	SUELDO BASE INCREMENTO	DIFERENCIA IMPORTE	DIFERENCIA %
SECRETARIA Y AUXILIAR CONTABLE	2	\$ 8,377.00	\$ 8,537.00	\$ 160.00	1.91%
AUX. SERVS. GRALES. Y MITO.(CUADRILLA)	2	\$ 8,277.00	\$ 8,437.00	\$ 160.00	1.93%
ADMINISTRATIVO "C"	2	\$ 8,277.00	\$ 8,437.00	\$ 160.00	1.93%
ALMACENISTA	2	\$ 8,177.00	\$ 8,337.00	\$ 160.00	1.96%
AUX.DE SERV. GENERALES Y MANTENIMIENTO	2	\$ 7,977.00	\$ 8,137.00	\$ 160.00	2.01%
RECEPCIONISTA	2	\$ 7,977.00	\$ 8,137.00	\$ 160.00	2.01%
ADMINISTRATIVO AB	2	\$ 8,477.00	\$ 8,637.00	\$ 160.00	1.89%

**INCREMENTO EN SUELDO BASE DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	SUELDO BASE ACTUAL	SUELDO BASE INCREMENTO	DIFERENCIA IMPORTE	DIFERENCIA %
SECRETARIA Y AUXILIAR CONTABLE	3	\$ 8,477.00	\$ 8,637.00	\$ 160.00	1.89%
AUX.DE SERV. GENERALES Y MANTENIMIENTO	3	\$ 8,252.00	\$ 8,412.00	\$ 160.00	1.94%

**DÉCIMA CUARTA.-** La Institución está de acuerdo en otorgar un incremento salarial del 6.91 % al 12.81 % al concepto de **Asignación Bruta**, del tabulador de sueldos vigente del Personal de la Rama Administrativa Sindicalizada. Dicho incremento será retroactivo al 1° de mayo de 2021 y la retroactividad se pagará el 29 de Octubre del año en curso.

**DÉCIMA QUINTA.-** Ambas partes convienen en que los nuevos tabuladores de Asignación Bruta del Personal de la Rama Administrativa Sindicalizada, retroactivos al 1° de mayo de 2021, serán los siguientes:

**INCREMENTO EN ASIGNACIÓN BRUTA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	ASIGNACIÓN BRUTA ACTUAL	ASIGNACIÓN BRUTA INCREMENTO	DIFERENCIA IMPORTE	DIFERENCIA %
SECRETARIA Y AUXILIAR CONTABLE	2	\$ 2,859.00	\$ 3,089.00	\$ 230.00	8.04%
AUX. SERVS. GRALES. Y MITO.(CUADRILLA)	2	\$ 2,757.00	\$ 3,030.00	\$ 273.00	9.90%
ADMINISTRATIVO "C"	2	\$ 2,677.00	\$ 2,930.00	\$ 253.00	9.45%
ALMACENISTA	2	\$ 2,202.00	\$ 2,410.00	\$ 208.00	9.45%
AUX.DE SERV. GENERALES Y MANTENIMIENTO	2	\$ 2,146.00	\$ 2,421.00	\$ 275.00	12.81%
RECEPCIONISTA	2	\$ 2,646.00	\$ 2,921.00	\$ 275.01	10.39%
ADMINISTRATIVO AB	2	\$ 4,276.00	\$ 4,618.00	\$ 342.00	8.00%





**INCREMENTO EN ASIGNACIÓN BRUTA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	ASIGNACIÓN BRUTA ACTUAL	ASIGNACIÓN BRUTA INCREMENTO	DIFERENCIA IMPORTE	DIFERENCIA %
SECRETARIA Y AUXILIAR CONTABLE	3	\$ 4,226.00	\$ 4,518.00	\$ 292.00	6.91%
AUX.DE SERV. GENERALES Y MANTENIMIENTO	3	\$ 2,455.00	\$ 2,739.00	\$ 284.00	11.57%

**DÉCIMA SEXTA.-** La Institución está de acuerdo en otorgar un incremento salarial del 5.26 % al 7.69 % al concepto de **Ayuda de Gastos de Actualización**, del tabulador de sueldos vigente del Personal de la Rama Administrativa Sindicalizada. Dicho incremento será retroactivo al 1° de mayo de 2021 y la retroactividad se pagará el día 29 de Octubre del año en curso.

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** Ambas partes convienen en que los nuevos tabuladores de Ayuda de Gastos de Actualización del Personal de la Rama Administrativa Sindicalizada, retroactivos al 1° de mayo de 2021, serán los siguientes:

**INCREMENTO EN A.G.A. DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	AGA ACTUAL	AGA INCREMENTO	DIFERENCIA A.G.A. IMPORTE	DIFERENCIA A.G.A. %
SECRETARIA Y AUXILIAR CONTABLE	2	\$ 1,600.00	\$ 1,700.00	\$ 100.00	6.25%
AUX. SERVS. GRALES. Y MITO.(CUADRILLA)	2	\$ 1,800.00	\$ 1,900.00	\$ 100.00	5.56%
ADMINISTRATIVO "C"	2	\$ 1,800.00	\$ 1,900.00	\$ 100.00	5.56%
ALMACENISTA	2	\$ 1,700.00	\$ 1,800.00	\$ 100.00	5.88%
AUX.DE SERV. GENERALES Y MANTENIMIENTO	2	\$ 1,300.00	\$ 1,400.00	\$ 100.00	7.69%
RECEPCIONISTA	2	\$ 1,800.00	\$ 1,900.00	\$ 100.00	5.56%
ADMINISTRATIVO AB	2	\$ 1,900.00	\$ 2,000.00	\$ 100.00	5.26%

**INCREMENTO EN A.G.A. DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, RETROACTIVO AL 1° DE MAYO DE 2021**

PUESTO	Z.E.	AGA ACTUAL	AGA INCREMENTO	DIFERENCIA A.G.A. IMPORTE	DIFERENCIA A.G.A. %
SECRETARIA Y AUXILIAR CONTABLE	3	\$ 1,600.00	\$ 1,700.00	\$ 100.00	6.25%
AUX.DE SERV. GENERALES Y MANTENIMIENTO	3	\$ 1,800.00	\$ 1,900.00	\$ 100.00	5.56%





**DÉCIMA OCTAVA.-** Ambas partes convienen en que los incrementos señalados en las cláusulas que anteceden, serán pagados por la Institución el 29 de Octubre del año en curso y que son producto de la Revisión Salarial correspondiente al año dos mil veintidós.

**DÉCIMA NOVENA.-** Derivado de la autorización realizada por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través del oficio No. 307-A.-1906 de fecha 1º de Octubre del año en curso, ambas partes convienen en modificar la Cláusula Trigésima Octava del Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado, otorgando la Institución un incremento del 8.76 %, pasando de \$685.00 pesos a \$745.00 pesos, como **Ayuda de Transporte**. Dicho incremento será retroactivo al 1º de enero de 2021 y la retroactividad se pagará el 29 de Octubre del año en curso.

**VIGÉSIMA.-** Ambas partes convienen en que la Cláusula Trigésima Octava del Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado, sea modificada, para quedar de la siguiente manera:

**"TRIGÉSIMA OCTAVA.-** La Institución se obliga a otorgar a partir de su ingreso al personal sindicalizado, la cantidad equivalente a \$372.50 (TRESCIENTOS SETENTA Y DOS PESOS 50/100 MONEDA NACIONAL) como **Ayuda de Transporte**, con base en los lineamientos emitidos por la Secretaría de Salud; esta cantidad será proporcionada quincenalmente.

Independientemente de lo anterior, cuando el personal tenga necesidad de trasladarse a alguna Institución o lugar en el que necesite otro medio de transporte, se le proporcionará la cantidad necesaria para su transportación, según el caso y en forma previa a su salida"

**VIGÉSIMA PRIMERA.-** Ambas partes convienen en que los incrementos y retroactivos correspondientes, señalados en el presente convenio, serán pagados por la Institución en una nómina especial el 29 de Octubre del año en curso, bajo el concepto de **"Compensación por Única Vez"** y estos son producto de la Revisión Salarial correspondiente al año dos mil veintidós.

**VIGÉSIMA SEGUNDA.-** Ambas partes con lo pactado en el presente convenio, dan por revisado en su totalidad el Tabulador de Salarios que forma parte integrante del Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado, la Revisión Salarial corresponde al año dos mil veintidós, quedando pendiente por revisar la parte integral del Contrato Colectivo de Trabajo, que se tiene pactada para el 01 de febrero de 2022.

**VIGÉSIMA TERCERA.-** Ambas partes se obligan a ratificar el presente convenio ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje y a depositar el mismo ante dicha Autoridad, a efecto de que sea anexada una copia del mismo al expediente número CC-62/89-XXII, formado con motivo del Contrato Colectivo de Trabajo que tienen celebrado y que obra depositado ante dicha Autoridad.

Ambas partes enteradas del alcance y contenido del presente documento, lo firman en la Ciudad de México, a los veintisiete días del mes de Octubre del año dos mil veintiuno.

**POR LA INSTITUCIÓN**



**DRA. MARÍA DEL CARMEN FERNÁNDEZ  
CÁCERES  
DIRECTORA GENERAL**



**LIC. IVÁN RUBÉN RÉTIZ MÁRQUEZ  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO**



**LIC. MIGUEL ÁNGEL CARAVEO CHÁVEZ  
SUBDIRECTOR DE RECURSOS  
HUMANOS**



**LIC. FRANCISCO JAVIER JIMÉNEZ JIMÉNEZ  
APODERADO LEGAL**

**POR EL SINDICATO**



**LIC. JAIME ENRIQUE QUINTERO PÉREZ  
SECRETARIO GENERAL**



**LIC. LAURA TRUEBA GODÍNEZ  
DELEGADA NACIONAL**



**LIC. ARMANDO ZARAGOZA RICO  
APODERADO LEGAL**



TABULADOR DE SUELDOS PERSONAL MEDICO, PARAMEDICO  
1° DE ABOYO DE 2007

POSTO	CLASE DE PUESTO	SALARIO	DESPESA	ASIGNACIÓN BRUFA MENSUAL	AVISA GASTOS ACTUALIZACIÓN MENSUAL	PERCEPCIÓN TOTAL MENSUAL	ZONA ECONOMICA
COCHERA	307	9,070.00	1,713.68	2,908.00	1,377.00	14,776.50	CU MAZAPÁN
AUXILIAR DE ENFERMERIA GENERAL	314	9,481.00	1,892.29	3,339.00	2,840.00	19,240.20	CU MORELIA, HUALGO CU MORELIA CU MORELIA
ENFERMERO GENERAL	321	10,531.00	2,187.20	6,430.00	4,339.00	23,911.20	CU MICHOACÁN CU METZAPAN CU METZAPAN
PROFESIONAL EN ENFERMERIA	323	14,824.00	3,014.89	7,692.00	4,193.00	29,413.80	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
TEC EN TRABAJO SOCIAL "B"	328	10,482.00	2,094.94	5,118.00	2,899.00	20,654.80	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
L.C. EN TRABAJO SOCIAL "B"	335	10,713.00	2,142.00	6,400.00	3,660.00	22,947.00	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
TEC EN TRABAJO SOCIAL "A"	342	10,482.00	2,098.88	5,218.00	3,799.00	21,554.80	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
L.C. EN TRABAJO SOCIAL "A"	349	10,713.00	2,162.94	6,400.00	4,716.00	23,979.80	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
PROF EN TRABAJO SOCIAL "A"	350	13,813.00	2,762.94	8,400.00	5,036.00	28,017.80	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
PROF EN TRABAJO SOCIAL "B"	351	13,813.00	2,762.94	6,400.00	3,856.00	26,837.80	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
PSICÓLOGO	366	16,171.00	3,234.30	8,964.00	1,823.00	30,192.30	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
PSICÓLOGO ESPECIALIZADO	363	16,171.00	3,234.30	10,164.00	2,233.00	31,802.30	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
PSICÓLOGO ESPECIALIZADO "A"	364	16,171.00	3,234.30	10,164.00	3,343.00	32,912.30	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
ANALISTA GENERAL	370	17,018.80	3,403.20	8,927.00	6,344.00	35,790.20	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
ANALISTA GENERAL "A"	371	17,216.00	3,463.20	9,877.00	7,144.00	37,497.20	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN
ANALISTA ESPECIALISTA	377	19,743.00	3,948.00	9,220.00	10,021.00	43,932.00	CU MICHOACÁN CU MICHOACÁN

VO. BO.  
LIC. ANA ERIEN RÍZ MORALES  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZA  
DRA. MARÍA DEL CARMEN FERNÁNDEZ CÁCERES  
DIRECTORA GENERAL

REVISO  
LIC. MIGUEL ÁNGEL CARRASCO CHÁVEZ  
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**TABULADOR DE SUELDOS PERSONAL MÉDICO PARAMÉDICO**  
1° DE MAYO DE 2021

PUESTO	CLAVE DE PUESTO	SALARIO	DESFERRA	ASIGNACIÓN BRUTA MENSUAL	AYUDA GASTOS ACTUALIZACIÓN MENSUAL	PENSIÓN TOTAL MENSUAL	ZONA ESCRIBANÍA B
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU ACAPULEO
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU BANCUN
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU CHETUMAL
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU CHUPANCINGO
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU CIUDAD DEL CARMEN
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU CIUDAD VICTORIA
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU COZUMEL
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU CIUDAD JUÁREZ NORTE
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU ESCURUBA
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU ITZAPAPA-IRIYATAYABELO
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU LA PAZ
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU LOS CABOS
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU MANDAMIELLO
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU BAZATLÁN
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU MEXICALI
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU HOGUALES
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU PLAYA DEL CARMEN
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU PIEDRAS NEGRAS
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU PUERTO VALLARTA
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU BANDO ARISPE
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU REYNOSA
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU SALTILLO
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU TAMPOCO
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU TAPACHULA
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU TECOMÁN
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU TIJUANÁ-SOLER
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU TAJANÁ - GUAYCIRA
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU TORREÓN
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU TORREÓN ORIENTE
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU TUXTLA GUTIERREZ
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU VALLEHERMOSA
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	CU YUCATÁN
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	UNIDADES DE TRATAMIENTO DE PROBLEMAS DE HEREDIA, CIUDAD JUÁREZ
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	UNIDADES DE TRATAMIENTO PARA USUARIOS DE HEREDIA TIJUANÁ
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	UNIDAD CIUDAD JUÁREZ
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	UN PUEBLAQUIC
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	UN FUERZA DIAMANTE
COEJEDER	302	8,851.00	1,770.20	3,891.20	1,377.60	16,099.20	UN TIJUANÁ

REVISO

LC. MIGUEL ANGEL ARAVEDO CHÁVEZ  
SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

VO. BO.

LC. IRAN RUIRES RÍTZ MATEOZ  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

AUTORIZO

DRA. MARIA DEL CARMEN FERNÁNDEZ CÁCERES  
DIRECTORA GENERAL







**TABULADOR DE SUELDOS PERSONAL MÉDICO PARAMÉDICO**  
1° DE MAYO DE 2021

MUESTRO	GRANJE SEGURO	SALARIO	DESPESA	ASIGNACIÓN BENEFICIA SEGURO	AVISO FACTOR ACTUALIZACIÓN SEGURO	PERCEPCIÓN TOTAL PERSONAL
1901	15,703.00	1,000.00	6,220.00	12,000.00	45,123.00	
1902	17,618.00	1,400.00	6,600.00	8,800.00	38,818.00	
1903	18,573.00	2,200.00	30,000.00	4,100.00	34,103.00	
1904	18,508.00	2,200.00	2,000.00	1,000.00	25,108.00	

ZONA ECONOMICA	ACTIVIDAD	ESTADO
ZONA ECONOMICA I	SECTOR INDUSTRIAL	CU GUERRERO
	ADMARCA	CU CHIQUILA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ADMARCA	CU TLANTEYANCA
	ZONA ECONOMICA II	SECTOR INDUSTRIAL
ADMARCA		CU CHIQUILA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA
ADMARCA		CU TLANTEYANCA

**AUTORIZADO**  
*[Signature]*  
DRA. MARIA DEL CARMEN FERNANDEZ CARRERAS  
DIRECTORA GENERAL DE

**NO DE**  
115111526  
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

**RESTR**  
DRA. MARÍA DEL CARMEN CHÁVEZ  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

008077

01 OCT 26 AM 10:51

**SE**  
SECRETARÍA DE ECONOMÍA  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS



CÁMARA DE  
**DIPUTADOS**  
LXV LEGISLATURA  
LXV LEGISLATURA

---

**Secretario de Servicios Parlamentarios:** Hugo Christian Rosas de León; **Director General de Crónica y Gaceta Parlamentaria:** Gilberto Becerril Olivares; **Directora del Diario de los Debates:** Eugenia García Gómez; **Jefe del Departamento de Producción del Diario de los Debates:** Oscar Orozco López. Apoyo Documental: **Dirección General de Proceso Legislativo,** José de Jesús Vargas, director. Oficinas de la Dirección del Diario de los Debates de la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión: Palacio Legislativo, avenida Congreso de la Unión 66, edificio E, cuarto nivel, colonia El Parque, delegación Venustiano Carranza, CP 15969. Teléfonos: 5036-0000, extensiones 54039 y 54044. **Página electrónica:** <http://cronica.diputados.gob.mx>